ด่วนที่สุด

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕ / ว ๔๑๒๖

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ , ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น
๒. บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ กระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) เลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) เลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและสอดคล้องกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ให้ใช้บัญชีปรับเทียบอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. ให้จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง รวมถึงลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อใช้คำนวณเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ผู้ที่มีผลการประเมิน **ระดับดีเด่น หนึ่งขั้น** โดยไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการหน่วยงานเป็นประธาน ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามผลการประเมิน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เมื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วมีเศษโควตาเหลือ ให้ปัดไปรวมไว้ที่จังหวัดเพื่อพิจารณาในภาพรวมเป็นโควตาจังหวัด

๕. กรณีลูกจ้างประจำมาช่วยราชการ ให้นับจำนวนลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลด้วย เมื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างเสร็จแล้ว แจ้งให้ต้นสังกัดของลูกจ้างประจำผู้นั้นทราบเพื่อให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำผู้นั้น

/ ๖.กรณีลูกจ้าง...

๖. กรณีลูกจ้างประจำไปช่วยราชการ ไม่ให้นับลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เมื่อทราบผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นไปช่วยราชการแล้ว ให้หน่วยงานเสนอร่างคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม

๗. ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างพร้อมบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง และบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้จังหวัด **ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๑**

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัช สุระบาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๑-๑๑๓๙ มท. ๓๘๓๒๐
โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๒๕๒๗ มท. ๓๘๓๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

บัญชีสรุปการขอเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561)

ของส่วนราชการ

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 ก.ย.61	จำนวนโควตาร้อยละ 15 ของลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค.61	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ก.ย.61 (บาท)	วงเงินร้อยละ 6 ของ (3) (บาท)	ใช้เลื่อนไปแล้ว ณ วันที่ 1 เม.ย. (บาท) (ไม่รวมค่าตอบแทน)	คงเหลือ (4 - 5) (บาท)	ใช้เลื่อนขั้น 1 ต.ค.61 (ไม่เกินวงเงินข้อ (6)) (บาท) (7)			คงเหลือเงิน (6) - (7) (บาท)	ผู้ได้เลื่อนขั้นทั้งปี 2 ขั้น (คน)	คงเหลือโควตา 2 ขั้น (2 - 9) (คน)	หมายเหตุ กันเงินให้อยู่ในข้อ (7)
						เลื่อนปกติ	ค่าตอบแทน	รวม				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)				(8)	(9)	(10)	(11)

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่นพร้อมระบุการขอรับการสนับสนุนโควตาจังหวัดให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

บัญชีแสดงการขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561)

ส่วนราชการ.....

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	อัตราค่าจ้าง 1 ก.ย.61	ให้เลื่อนค่าจ้างขั้น/ร้อยละ	ค่าจ้างที่ได้รับ (บาท)	ใช้เงิน (บาท)	ขั้นย้อนหลัง 2 ปีครึ่ง			หมายเหตุ
									ปี 2559	ปี 2560	1- / 2561	
	รวม.....คน											

หมายเหตุ หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับ