ด่วนที่สุด

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๕๙๙๙



ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

อ้างถึง ๑. คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๒๙๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๔๐๒๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑
๓. หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/๔๘๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึงจังหวัดศรีสะเกษมีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่เสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ เกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ในเรื่องมาตรฐานและความเป็นธรรม โดยกำหนดการประชุมในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสระกำแพงใหญ่ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับจังหวัด ได้ประชุมเรียบร้อยแล้ว จังหวัดศรีสะเกษจึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล ใจกริ่ม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๑-๑๕๓๑
โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๑๕๓๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสระกำแพงใหญ่ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้มาประชุม

๑. นายทรงพล ไจกริ่ม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสุวคนธ์ ทิพย์รักษา	แทนปลัดจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๓. นายอนุพันธ์ ประจำ	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๔. นางณัฐกฤดา ดาหาร	แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๕. นางขไมพร แหวนเพ็ชร	แทนพัฒนาการจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๖. นางรณิดา เหลืองฐิติสกุล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ	เลขานุการ
๗. นายพนัส จันทร์คำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ จังหวัดศรีสะเกษได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด ตามคำสั่งที่ ๓๒๙๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ(ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด)	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๔. แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๕. พัฒนาการจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ	เลขานุการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดศรีสะเกษ

๒. เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับ ปฏิบัติงาน ในจังหวัดศรีสะเกษ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๓.๒ เรื่อง ระเบียบ...

๓.๒ เรื่อง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๓.๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ...

๓.๒.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ...

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ ... ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน... ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ... อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน...

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติ ให้เลื่อนปี ละสองครั้ง ... (ครั้งที่หนึ่ง ในครึ่งปีแรก /ครั้งที่สอง ในครึ่งปีหลัง)

๓.๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป (รอบประเมินฯ ปี งบม. ๑/๒๕๕๓ เป็นต้นไป) สรุปดังนี้

ข้อ ๒ ผู้ประเมิน ... ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำ อำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ... ในกรณีที่เป็นการ ประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ... ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด... เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ...

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สามัญในสังกัด ให้... นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ ...

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ...

๓.๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ...

ข้อ ๔.๑ ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

ข้อ ๔.๓ ในกรณีที่ส่วนราชการมีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ส่วนราชการแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนกลางออกจากราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรง ตำแหน่ง

/ประเภทวิชาการ...

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ออกจากวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๔.๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน... (๓) ... กลุ่มที่ ๔ ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับ ปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ผู้บริหารวงเงินอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค บริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดได้

๓.๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน... ๓. กรณีที่มีการกันวงเงินไว้เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน... (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป)

๓.๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ... ให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ...

๓.๒.๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ...คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอสรุปดังนี้

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง.....ให้หลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้นมีผลใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดศรีสะเกษได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดศรีสะเกษ แจ้งการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ สรุปดังนี้

จัดสรรวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดศรีสะเกษ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของแต่ละหน่วยงาน ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จัดสรรให้แก่ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

/จำนวน ๓๕...

จำนวน ๓๕ หน่วยงาน เพื่อจัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ ของทุกหน่วยงาน ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จัดสรรเป็นโควตาของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยผ่านความเห็นชอบจากรองผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อนำไปจัดสรรให้ส่วนราชการตามผลงาน ได้แก่ นโยบายรัฐบาล / กระทรวง/กรม/จังหวัด/กลุ่มจังหวัด พันธกิจหน่วยงาน ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และให้รายบุคคลที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งจังหวัดศรีสะเกษได้อนุมัติเงินคืนให้แก่ส่วนราชการเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ ว ๔๒๘๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การมอบนโยบายแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลแต่ละส่วนราชการพิจารณาผลการปะเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคที่กำกับดูแล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ) จดรายงานการประชุม

(นางรณิดา เหลืองฐิติสกุล)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายทรงพล ใจกริ่ม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ