

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว๕๗๓๔

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ซักซ้อมการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ด้วยจังหวัดศรีสะเกษได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ.ว่า จากการที่มีหลายส่วนราชการได้หารือเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งผลงานประเมินตามที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ว่า อ.ก.พ.กรม สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยให้มีกระบวนการเบื้องต้นก่อน แล้วผู้ที่ผ่านกระบวนการเบื้องต้นดังกล่าวจึงจะมีสิทธิเข้ารับการพิจารณาองค์ประกอบอื่นตามที่กำหนดตามหนังสือดังกล่าวได้หรือไม่

ก.พ.ได้พิจารณากรณีหารือดังกล่าวแล้ว เห็นว่าตามหนังสือดังกล่าว ข้อ ๖ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและอื่นๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดได้ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยต้องมีองค์ประกอบต่างๆ เหล่านี้ ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ฯ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การตัดสินและอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร ประกอบกับเจตนารมณ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดว่า เพื่อให้ส่วนราชการสามารถที่จะคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวม ดังนั้น อ.ก.พ. กรมจึงสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่นๆ เพิ่มเติมจากที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้มีกระบวนการเบื้องต้นเพื่อกลั่นกรองผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง เช่น ให้มีการสอบข้อเขียน การทดสอบสมรรถนะ หรือพิจารณาจากผลการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตามกระบวนการเบื้องต้นดังกล่าวจึงจะมีสิทธิเข้ารับการพิจารณาองค์ประกอบอื่นตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ในขั้นตอนต่อไปได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่นๆ ที่กำหนดเพิ่มเติมดังกล่าว ควรเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก และจะต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.thหรือที่เว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th หัวข้อ ข้อมูลบริการงานราชการ หนังสือกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล ใจกริ่ม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๑๕๓๑

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
เลขรับที่ 16174
วันที่ 20 พ.ย. 2561

ที่ นร ๑๐๐๖/๕๑

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ซักซ้อมการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
เลขรับที่ 679
วันที่ 20 พ.ย. 2561

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.พ. กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากมีส่วนราชการหลายแห่ง หารือเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งผลงานประเมินตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ ว่า อ.ก.พ. กรม สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยให้มีกระบวนการเบื้องต้นก่อน แล้วผู้ที่ผ่านการกระบวนการเบื้องต้นดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการพิจารณาองค์ประกอบอื่นตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้หรือไม่ ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณากรณีหารือดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๖ กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดได้ และตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือที่อ้างถึง ๓ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยต้องมีองค์ประกอบต่าง ๆ เหล่านี้ ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินฯ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การตัดสินและอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ประกอบกับเจตนารมณ์ของหนังสือที่อ้างถึง ๓ ที่กำหนดว่า เพื่อให้ส่วนราชการสามารถที่จะคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวม ดังนั้น อ.ก.พ. กรม จึงสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยให้มีกระบวนการเบื้องต้นเพื่อกลั่นกรองผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง เช่น ให้มีการสอบข้อเขียน การทดสอบสมรรถนะ หรือพิจารณาจากผลการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตามกระบวนการเบื้องต้นดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการพิจารณาองค์ประกอบอื่นตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ ในขั้นตอนต่อไปได้

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่น ๆ ที่กำหนดเพิ่มเติมดังกล่าว ควรเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก และจะต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
รองเลขาธิการ ก.พ.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓