ด่วนที่สุด

ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ ว ๒๗๒๙

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ด่วนที่สุด ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๕๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๑๗.๕/ว ๕๘๕๔ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสืออ้างถึง ๑. และ ๒. นั้น

ในการนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการประจำจังหวัดศรีสะเกษ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารผลการปฏิบัติราชการฯ ให้ครบ ๕ ขั้นตอน คือ (๑) วางแผน (Plan) (๒) ติดตาม (Monitor) (๓) พัฒนา (Develop) (๔) ประเมิน (Appraise) (๕) ให้รางวัล (Reward) ตั้งแต่เริ่มรอบการประเมินโดยไม่เน้นการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนเท่านั้น

๒. สำหรับข้าราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับพอใช้ขอให้หัวหน้าส่วนราชการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

๓. ขอให้ส่วนราชการให้ความสำคัญในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้มีระดับการประเมินอย่างน้อย ๒ - ๓ ระดับ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือ กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดได้อย่างแท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการ การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการฝึกอบรม เป็นต้น เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/๔. ขอให้...

๔. ขอให้ส่วนราชการกำชับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้ให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และศึกษาขั้นตอน วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผล โดยละเอียด เพื่อให้การประเมินบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์และแนวทางดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒนา พุฒิชาติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๑๕๓๑